

**PERANAN PEMBINAAN AL-ISLAM DAN KEMUHAMMADIYAHAN
DALAM MENANAMKAN NILAI-NILAI KEBERAGAMAAN BAGI
PEGAWAI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi sebagai persyaratan

Memperoleh Gelar Magister Pendidikan Agama Islam

(M.Pd.I)

Program Studi Magister Pendidikan Agama Islam



Oleh :

Riyanto

NIM: 13160016

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER PENDIDIKAN AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2016

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

PERANAN PEMBINAAN AL-ISLAM DAN KEMUHAMMADIYAHAN DALAM MENANAMKAN NILAI-NILAI PERILAKU KEBERAGAMAAN BAGI PEGAWAI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

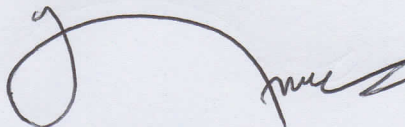
Yang disiapkan dan disusun oleh :

Riyanto

NIM: 13160016

Telah dipertahankan di depan dewan penguji tesis pada tanggal 12 Maret 2016
Susunan Dewan Penguji Tesis

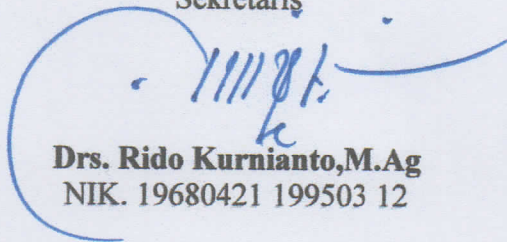
Ketua



Dr. H. Mukh. Nursikin, M.SI

NIK. 19761114 201506 13

Sekretaris



Drs. Rido Kurnianto, M.Ag

NIK. 19680421 199503 12

Penguji I



Dr. Happy Susanto, MA

NIK. 19751020 201509 12

Penguji II



Dr. Agus Akhmadi, M.Pd

NIP. 19630803 1991031 1 002

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister
Pendidikan Agama Islam (M.Pd.I)

Ponorogo, 16 Maret 2016

Ketua Program Studi



Nur'aini, M.Pd.I

NIK. 19831117 201006 15

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Riyanto
NIM : 13160016
Program : Pascasarjana Magister Pendidikan Agama Islam (S2 PAI)
Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Menyatakan bahwa tesis ini yang berjudul **“Peranan Pembinaan Al-Islam Dan Kemuhammadiyah Dalam Menanamkan Nilai-Nilai Keberagamaan Bagi Pegawai Universitas Muhammadiyah Ponorogo”** secara keseluruhan adalah ASLI hasil penelitian saya kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 16 Maret 2016

Yang menyatakan,



Riyanto

NIM. 13160016

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

*Alhamdulillah robbil alamiin, segenap puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah menganugerahkan nikmat dan kekuatan pada kami, dan atas karunia dan petunjuk yang Engkau berikan kepada hamba-Mu, penulis dapat menyelesaikan tesis ini sebagai tugas akhir dan juga sebagai persyaratan menyelesaikan Magister (S-2) Pendidikan Agama Islam Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Ponorogo dengan judul *Peranan Pembinaan Al-Islam dan Kemuhammadiyah Dalam Menanamkan Nilai Nilai Keberagamaan Pegawai Universitas Muhammadiyah Ponorogo.**

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Magister Pendidikan Agama Islam (M.Pd.I) pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam penulisan tesis ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan semua pihak, oleh karenanya dalam kesempatan baik ini penulis berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis :

1. Drs. H. Sulton, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu dalam proses pengambilan data, sekaligus ijin dalam penelitian ini.
2. Dr. Happy susanto, M.A selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Ponorogo

3. Ibu Nur'aini, M.Pd.I selaku Ketua Program Studi Magister Pendidikan Agama Islam Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Dr. Mukh. Nursikin, M.SI selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan pikirannya untuk memberikan bimbingan serta arahan selama penyusunan tesis ini.
5. Drs. Rido Kurnianto, M.Ag selaku Pembimbing II yang telah juga meluangkan waktu dan pikirannya untuk memberikan bimbingan serta arahan selama penyusunan tesis ini.
6. Seluruh dosen dan karyawan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan penulis bekal ilmu yang insya Allah barokah dan bermanfaat di dunia dan akhirat.
7. Para dosen dan karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah berkenan meluangkan waktu untuk menjadi responden penelitian kami.
8. Semua pihak yang terkait yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian sehingga sampiak tesis ini dapat diselesaikan.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT kami menyembah dan kepada-Nya kami memohon pertolongan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi pengembangan keilmuan serta dapat memberikan inspirasi bagi yang membacanya. Kritik dan saran sangat diharapkan demi kesempurnaan tesis ini.

Ponorogo, Maret 2016

Penulis

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK.....	xi
 BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan dan Kegunaan	10
D. Sistematika Penulisan	11
 BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Peranan dan Pembinaan	14
B. Pengertian Al-Islam dan Kemuhammadiyah	24
C. Nilai-Nilai Keberagamaan	33
D. Pengertian Pegawai	55
E. Kerangka Pemikiran.....	56
F. Tinjauan Pustaka	58
G. Kerangka Teoritis Pembinaan	61

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

A. Sumber Data Penelitian.....	62
B. Instrumen Penelitian.....	66
C. Teknik Pengumpulan Data.....	69
D. Analisis Data	74

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran umum Lokasi Penelitian (Universitas Muhammadiyah Ponorogo).....	80
B. Pelaksanaan Pembinaan Al-Islam dan Kemuhammadiyahan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.....	91
C. Metode Pembinaan Al-Islam dan Kemuhammadiyahan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.....	106
D. Peran Pembinaan Al-Islam dan Kemuhammadiyahan Dalam Menanamkan Nilai-Nilai Perilaku Keberagamaan Pegawai di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.....	111

BAB V : PENUTUP

A. Kesimpulan	114
B. Implikasi.....	116
C. Saran.....	117

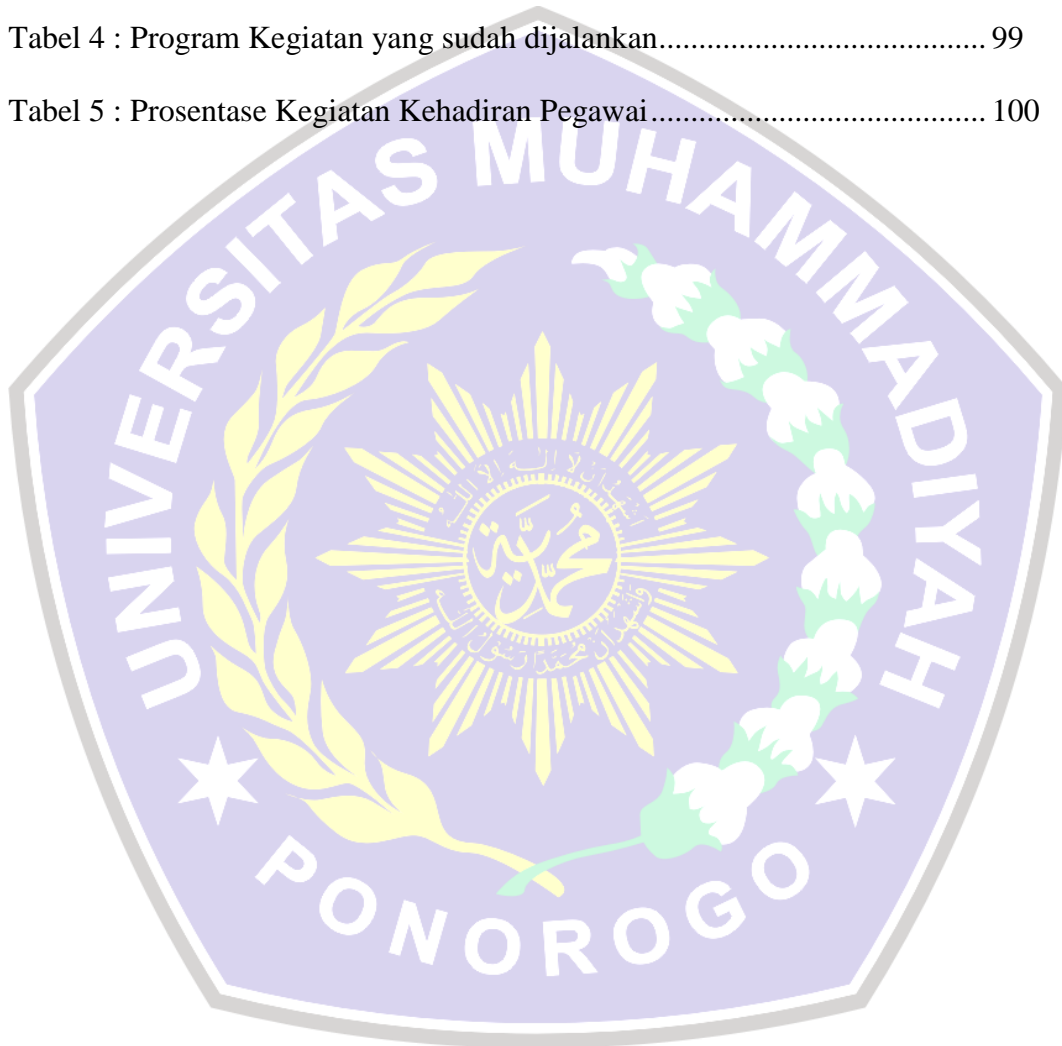
DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN-LAMPIRAN

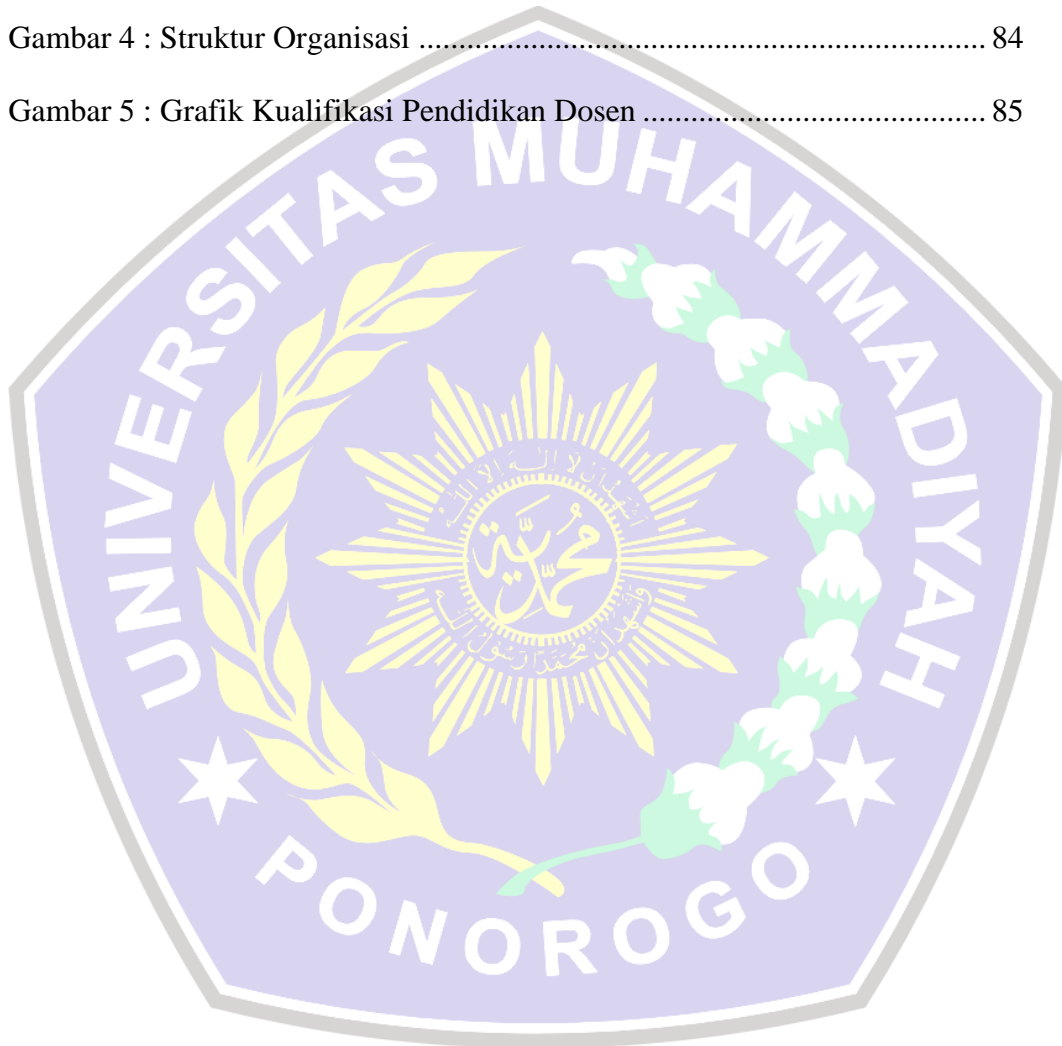
DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Pengkodean Reduksi Data	77
Tabel 2 : Jabatan akademik dosen.....	85
Tabel 3 : Kualifikasi pendidikan karyawan	86
Tabel 4 : Program Kegiatan yang sudah dijalankan.....	99
Tabel 5 : Prosentase Kegiatan Kehadiran Pegawai.....	100



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 : Alur Peran Pembinaan	47
Gambar 2 : Alur Kerangka Teoritis Pembinaan.....	61
Gambar 3 : Teknis Analisis Data Model Interaktif.....	75
Gambar 4 : Struktur Organisasi	84
Gambar 5 : Grafik Kualifikasi Pendidikan Dosen	85



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Kisi Kisi Wawancara Penelitian Tesis
- Lampiran II : Transkrip Hasil Wawancara
- Lampiran III : Berita Acara dan Daftar Pertanyaan Wawancara
- Lampiran IV : Catatan Revisi Bimbingan Proposal/Tesis
- Lampiran VI : Saran Perbaikan dari Penguji Tesis
- Lampiran VII : Transkrip Nilai Yang Sudah Ditempuh
- Lampiran VIII : Sertifikat Test TOEFL
- Lampiran IX : Daftar Riwayat Hidup Penulis
- Lampiran X : Surat Ijin Penelitian
- Lampiran XI : Surat Permohonan Penelitian
- Lampiran XII : Daftar Hadir Seminar Proposal
- Lampiran XIII : Foto-foto Kegiatan Pembinaan AIK

ABSTRAK

RIYANTO. *Peranan Pembinaan Al-Islam dan Kemuhammadiyah dalam Menanamkan Nilai-Nilai Keberagamaan Pegawai Universitas Muhammadiyah Ponorogo.* Tesis. Ponorogo: Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Ponorogo. 2016.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya Pembinaan Al-Islam dan Kemuhammadiyah di Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang tujuan utamanya adalah dapat menjadi basis kekuatan spiritual atau keagamaan dan moral bagi seluruh civitas akademika, akan tetapi implementasi dari tujuan tersebut belum berjalan dengan baik, sehingga kenyataan inilah yang mendorong penulis untuk mengetahui peran pembinaan Al-Islam dan Kemuhammadiyah dalam menanamkan nilai-nilai keberagamaan pegawai Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan, metode, peranan serta sebagai salah satu bahan referensi ilmiah untuk meningkatkan kualitas program-program pembinaan Al-Islam dan Kemuhammadiyah dalam menanamkan nilai-nilai keberagamaan bagi pegawai Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Penelitian ini termasuk kedalam jenis penelitian lapangan (*field research*) yang bersifat kualitatif dengan mengambil latar belakang Pembinaan Al-Islam dan Kemuhammadiyah bagi pegawai di Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan wawancara, observasi dan dokumentasi. Analisis data menggunakan metode *analisis deskriptif*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1). Pelaksanaan Pembinaan dapat ditingkatkan untuk menumbuhkan sikap kepedulian serta pentingnya mengikuti pembinaan ini dengan sungguh-sungguh. Sistem pembinaan yang terprogram dan adanya evaluasi yang berkelanjutan sangat menunjang keberhasilan pembinaan Al-Islam Kemuhammadiyah. 2). Metode yang digunakan dalam Pembinaan ini adalah dengan metode bimbingan individual dan kelompok. Metode lainnya adalah dengan keteladan, pembiasaan, nasihat, ceramah, tanya jawab, kisah/cerita dan serta hafalan. 3). Pembinaan Al-Islam dan Kemuhammadiyah memberikan peranan yang cukup besar dalam menanamkan nilai-nilai keberagamaan pegawai. Peranan dalam bidang aqidah pegawai memiliki dasar keyakinan yang lurus yaitu berupa nilai-nilai keimanan, mengetahui dan mengakui bahwa Allah SWT adalah Tuhan-nya yang berhak disembah dan dimintai pertolongan, dan berdoa hanya kepada Allah. Sedangkan dalam beribadah seperti para pegawai telah mampu melakukan wudhu, shalat wajib dan sunnah dari gerakan sampai bacaan dengan baik kemudian puasa, zakat, berqurban dan lain sebagainya. Sedangkan peran dalam muamalah para pegawai dapat berinteraksi dengan warga lingkungan sekitar tempat tinggal pegawai dengan baik, menghormati pimpinan, menyayangi teman sejawat, menjaga lingkungan sekitar, mentaati peraturan kepegawaian dan mampu melaksanakan tugas dan kewajiban dengan baik.

Kata Kunci : *Al-Islam, Kemuhammadiyah, Nilai-Nilai Keberagamaan.*

ABSTRACT

RIYANTO. *The Role of Al-Islam and Kemuhammadiyah Formation in Instilling the Values of Religiosity for Muhammadiyah University Ponorogo's Employees.* Thesis. Ponorogo: Graduate Program at Muhammadiyah University of Ponorogo. 2016.

This research was motivated by the formation of *Al-Islam* and *Kemuhammadiyah* at Muhammadiyah University of Ponorogo that has main purpose to be the basis of spiritual power or religious and moral for the entire academic community, but the implementation of these objectives have not been going well, so this reality drove the author to determine the role of *Al-Islam* and *Kemuhammadiyah* formation in instilling the values of religiosity for Muhammadiyah University Ponorogo's Employees.

This study aims to investigate the implementation, methods, and roles as one of scientific reference materials to improve the quality of formation programs of *Al-Islam* and *Kemuhammadiyah* in instilling the values of religiosity for Muhammadiyah University Ponorogo's Employees.

This research included into the type of qualitative field research with a background of *Al-Islam* and *Kemuhammadiyah* formation for employees at Muhammadiyah University of Ponorogo. The collection of data is done using interviews, observation and documentation. Data analysis uses descriptive analysis.

The results showed that: 1). Implementation of Formation can be improved to foster self-awareness and the importance of following this formation seriously. Programmatic formation system and sustainability evaluation is the importance thing for the success of *Al-Islam* and *Kemuhammadiyah* formation. 2). The method used in this formation is the method of individual and group counseling. The other methods using exemplary, habituation, advice, lecturing, discussion, story telling and memorization. 3). *Al-Islam* and *Kemuhammadiyah* formation give a significant role in instilling values of employee religiosity. The role in the field of employees' *aqidah* have the basic confidence that straight in the form of the values of faith, acknowledge and recognize that Allah SWT is the Lord of his right to be worshiped and asked for help, and pray only to God. While in worship as employees have been able to perform ablutions, the obligatory or *sunnah* prayers both its movement and reading, fasting, *zakat*, *qurban* and others. While the role of *muamalah*, employees can interact with residents of the neighborhood around their home well, respecting the leadership, compassion peers, keeping the surrounding environment, obeying civil service and able to carry out duties and obligation well.

Keywords: *Al-Islam, Kemuhammadiyah, Values of Religiosity,*